

”

**ACHTUNG!**

**Es folgen 45Min  
satirische zynische  
wienerische Bosheit!**



”

**ACHTUNG!**

**Es folgen 30Min  
Pflegerwissenschaft!**

# Miss Care Austria Studie





ÖAW

ÖSTERREICHISCHE  
AKADEMIE DER  
WISSENSCHAFTEN



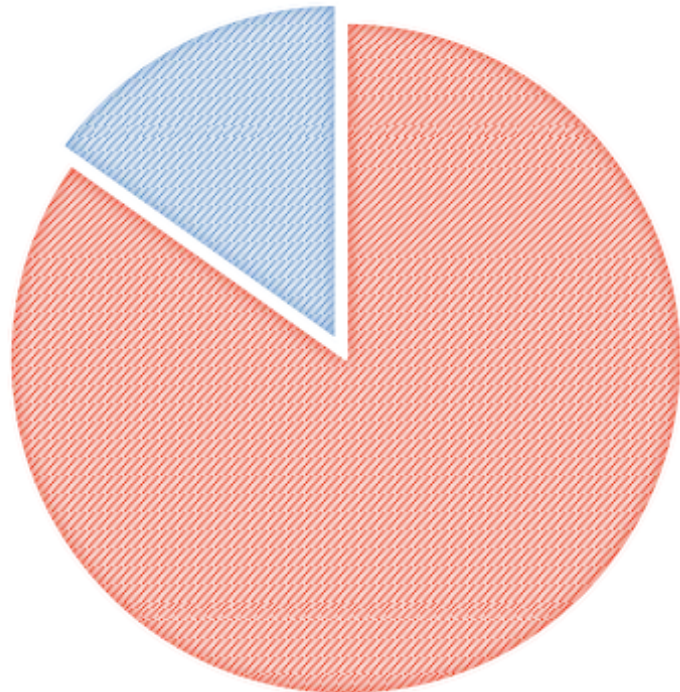
universität  
wien

KL

# MISSCARE AUSTRIA STUDIE



# MissCare Austria Studie



**84,4% (n= 849)**

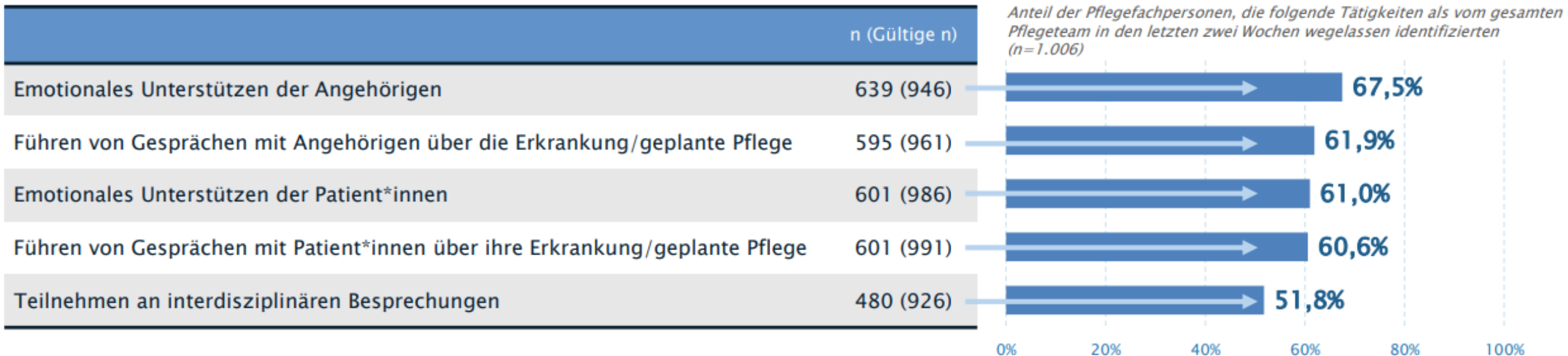
geben an, dass in ihrem Team in den letzten zwei Wochen mindestens eine Pfl egetätigkeit oft oder sehr oft weggelassen bzw. mit einer für die Patient\*innensicherheit nachteiligen Verzögerung durchgeführt wurde.

KI 95% [0,821; 0,865]

# MissCare Austria Studie



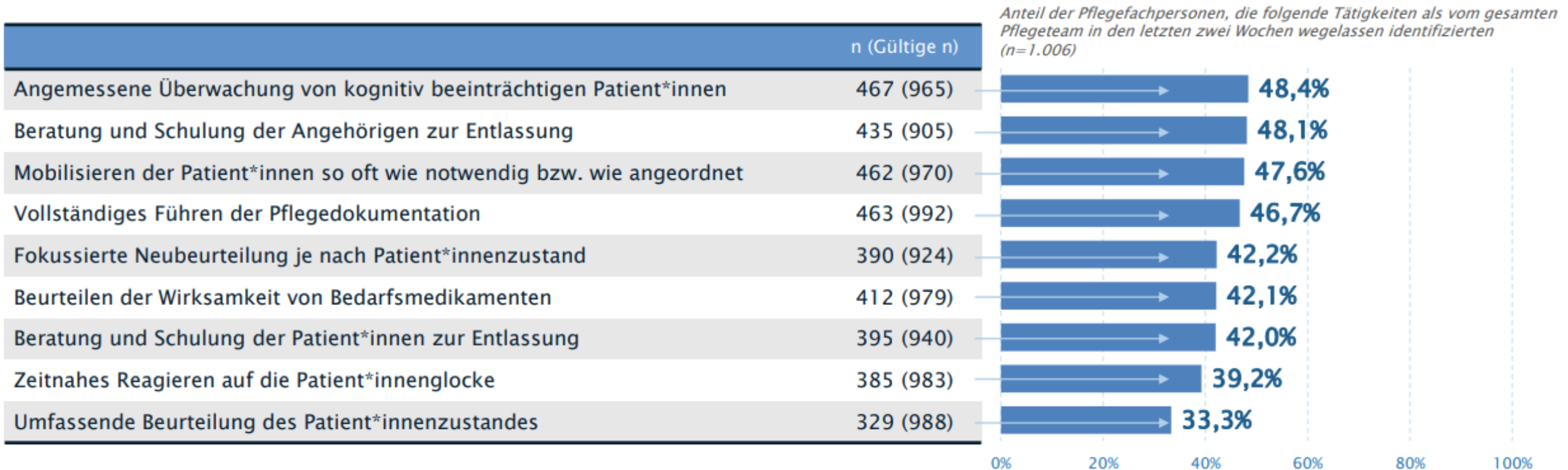
**Mehr als die Hälfte gab folgende Tätigkeiten als implizit rationiert an:**



# MissCare Austria Studie



**Mehr als ein Drittel gab folgende Tätigkeiten als implizit rationiert an:**

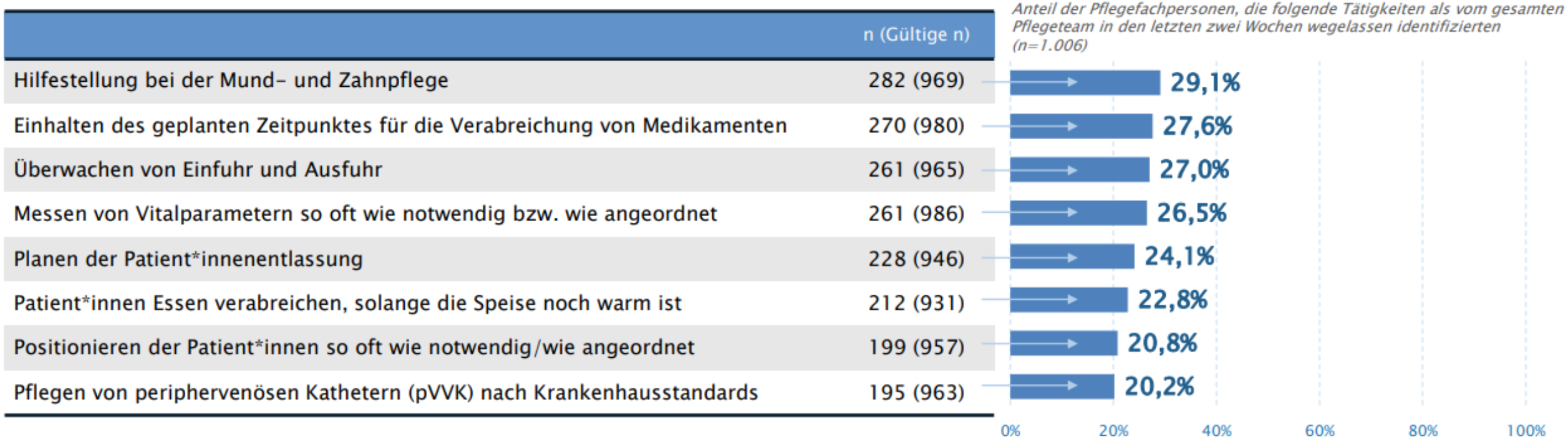




# MissCare Austria Studie



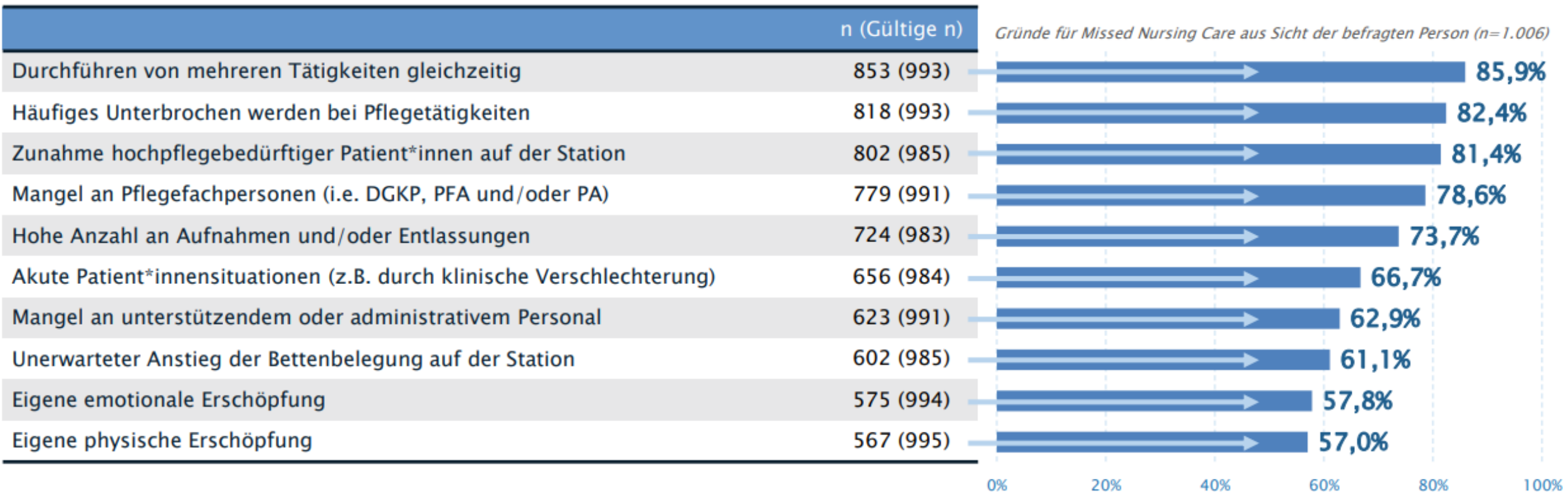
Folgende Tätigkeiten wurden seltener implizit rationiert:



# MissCare Austria Studie



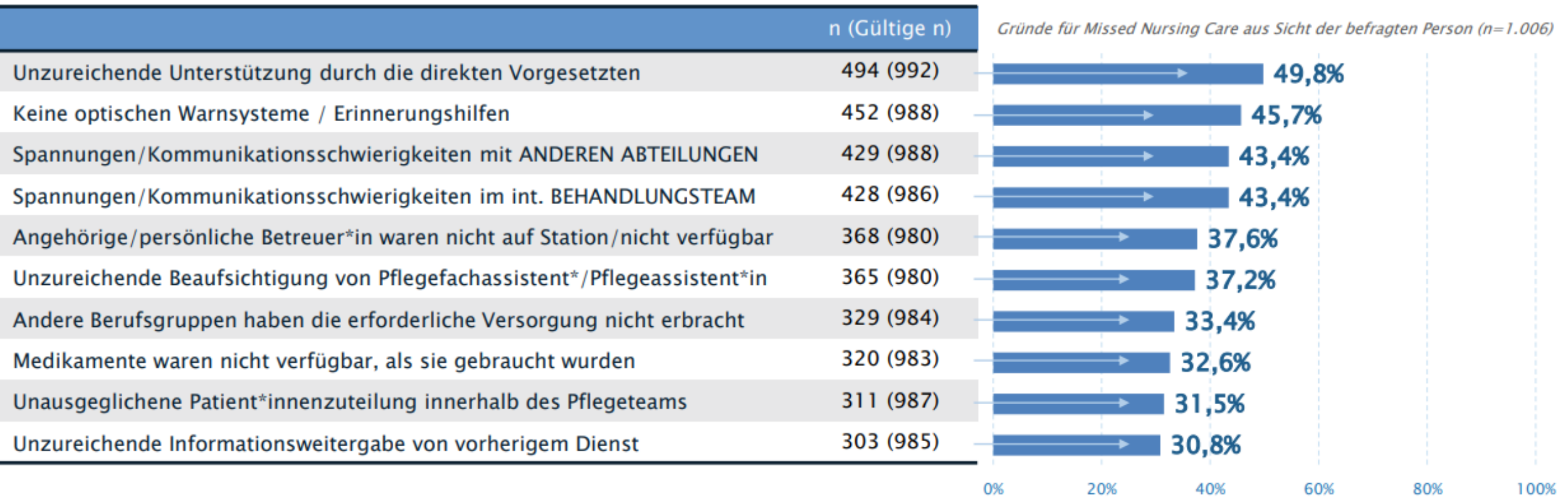
**Mehr als die Hälfte identifizierte folgende ausschlaggebenden Faktoren:**



# MissCare Austria Studie



**Mehr als ein Drittel identifizierte folgende ausschlaggebenden Faktoren:**

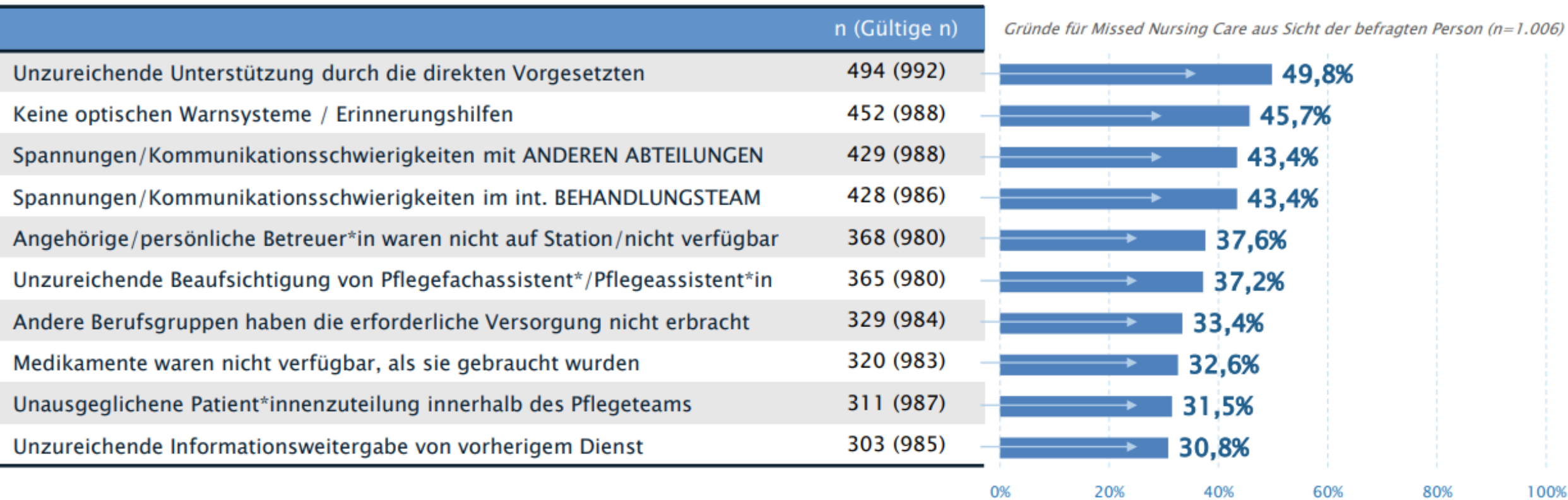


# MissCare Austria Studie



**Mehr als ein Drittel identifizierte folgende ausschlaggebenden Faktoren:**

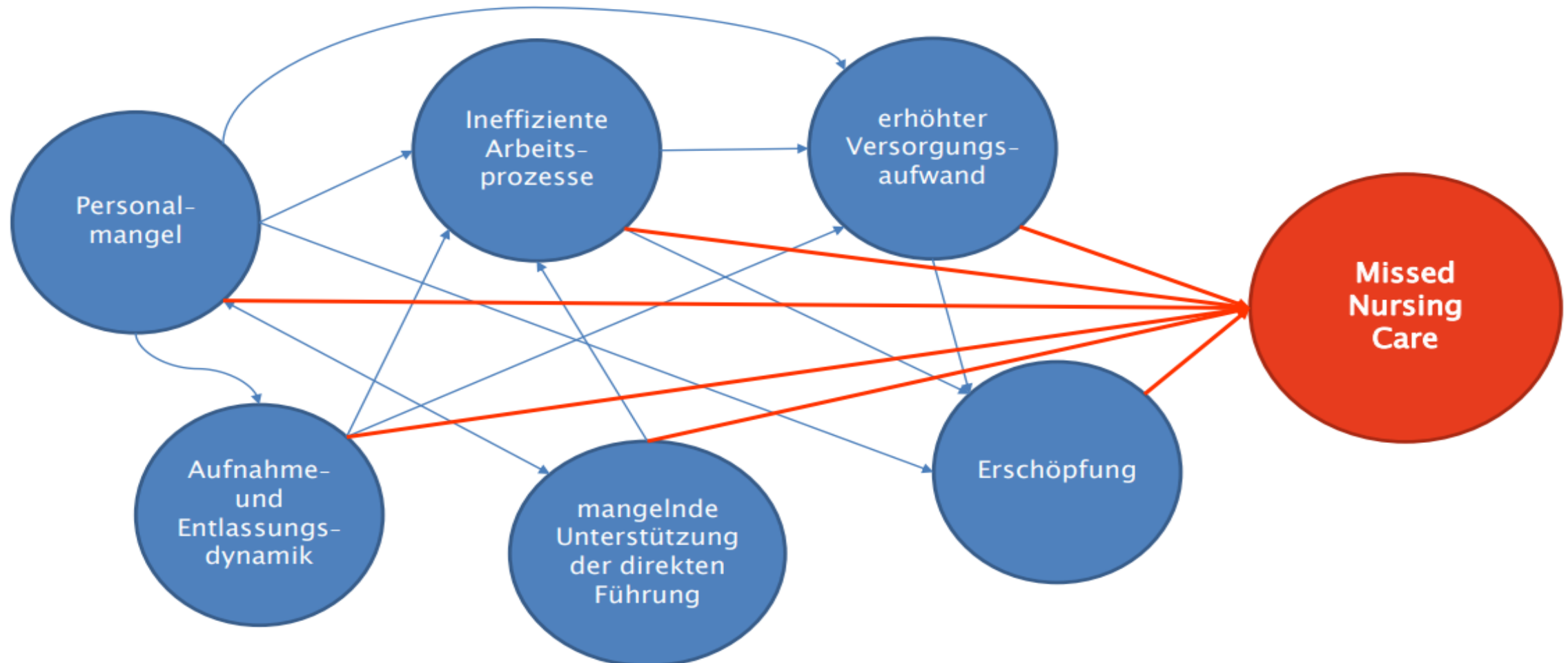
Gründe für Missed Nursing Care aus Sicht der befragten Person (n=1.006)





# MissCare Austria Studie

## Gründe

















University of  
Applied Sciences

# LINK Studie

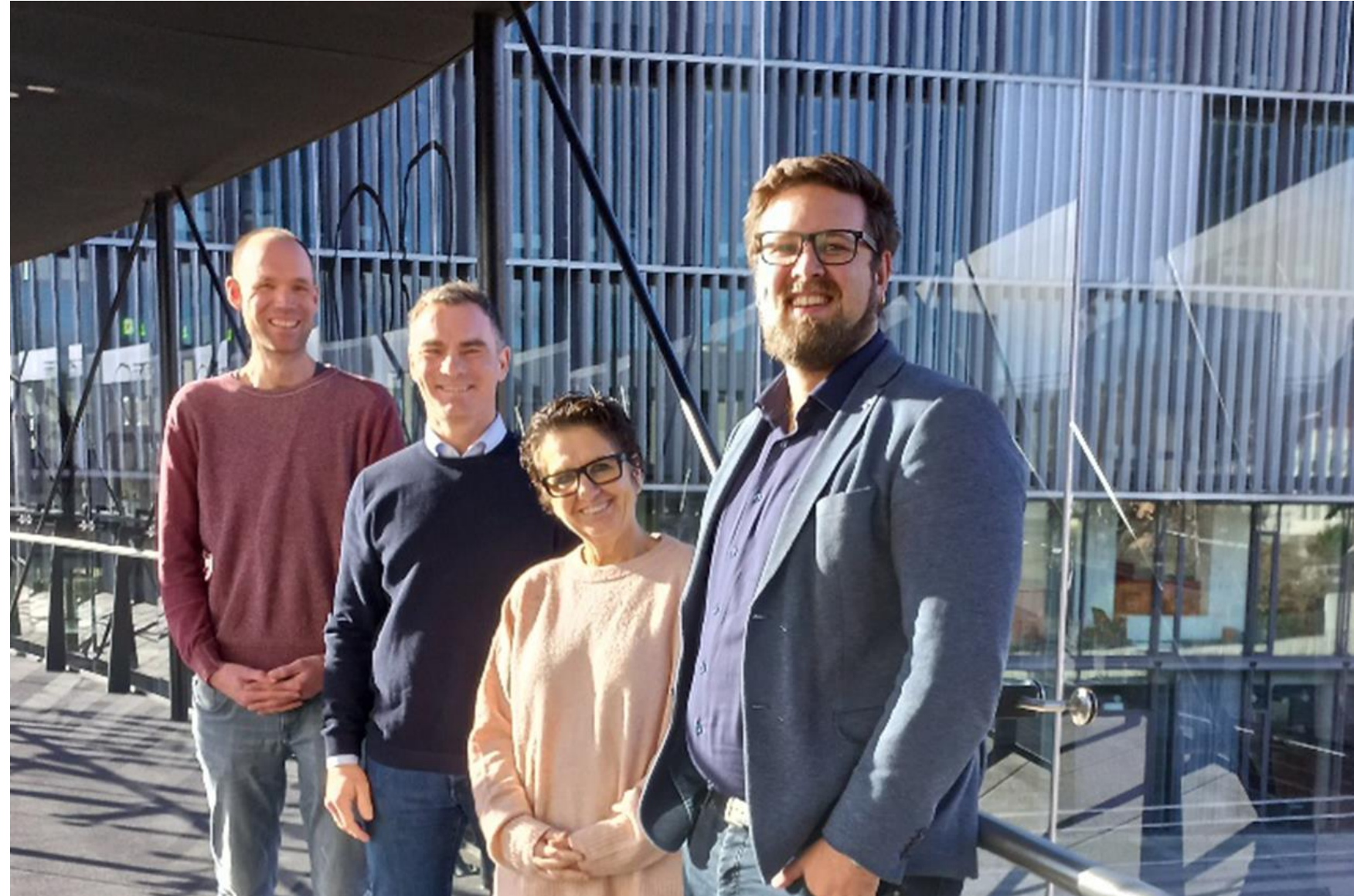




University of  
Applied Sciences



# LINK Studie

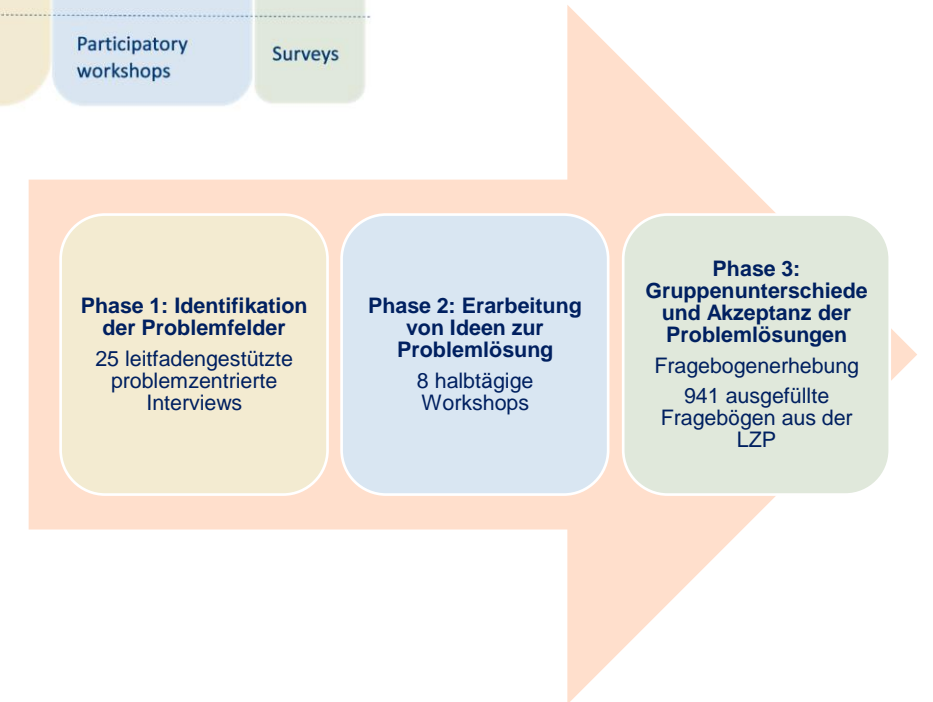
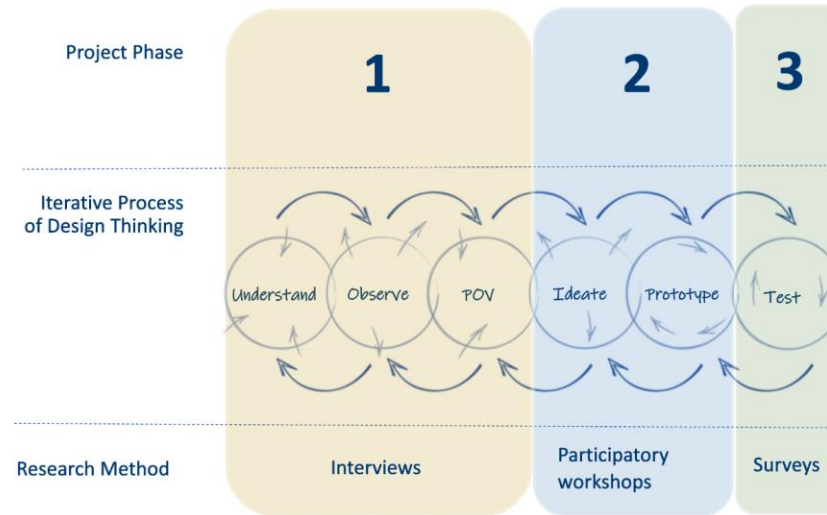


# LINK – Langzeitpflege: Implikationen für nachhaltige Karrieren

Transdisziplinäres **Mixed-Methods**  
Forschungsdesigns, basierend auf dem **Design  
Thinking Prozess**.

(Ausgestiegene) Pflegekräfte wurden im  
Forschungsprozess aktiv miteinbezogen, sodass  
ein tiefes Verständnis für Problemstellungen  
aus Sicht von Betroffenen generiert werden  
konnte. Basierend darauf wurden Lösungen  
erarbeitet.

Eine **quantitative Fragebogenerhebung** zu  
den Themenschwerpunkten Gesundheit,  
Zufriedenheit und Produktivität  
vervollständigen die Ergebnisse des Projektes.



University of  
Applied Sciences





# Ergebnisse des Projekts LINK



Pflegekräfte arbeiten durchschnittlich 4 Stunden und 45 Minuten mehr als vertraglich vereinbart



Arbeitszufriedenheit leidet unter der Arbeitsbelastung



Jede fünfte Pflegekraft denkt über Ausstieg aus der Pflege nach



Mehr als die Hälfte würde jederzeit wieder in die Pflege gehen



Akademisierung der Pflege erhöht Produktivität, Arbeitszufriedenheit und Gesundheitszustand



**Schlüssel für Nachhaltige Karrieren:** Beziehungsarbeit stärken, Dienstplanung & Langzeitpflege attraktivieren





Spannend an Langzeitpflege sind Gestaltungsspielraum,  
Verantwortung übernehmen und Beziehungspflege



Fremd- und Selbstbild der Langzeitpflege divergiert stark

- Medien berichten oft nur Dysfunktionalitäten der Langzeitpflege
- Langzeitpflege wird auch von Pflegekräften häufig als Karriereabstieg gesehen
- Systemrelevant aber uninteressant



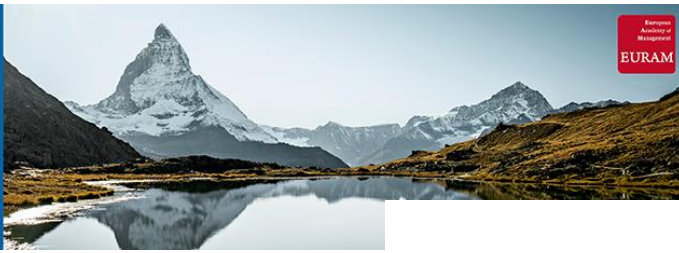
Besondere Herausforderungen durch Corona:

- Aufbau und Aufrechterhaltung bedeutungsvoller Beziehungen erschwert
- Umgang mit Krankheit, Sterben und Tod hat sich verändert
- Erste Welle: Stärkung des Team Spirits, Zweite Welle: Erschöpfung und Berufsausstieg
- Wertschätzung erodiert, Fokus immer auf Entlastung der Intensivstationen

**zhaw** School of Management and Law

**EURAM 2022**  
Leading Digital Transformation

15-17 June 2022  
Winterthur / Zurich, Switzerland



**SCIENCE TALK**

**BUSINESS circle**

**Pflege-Management Forum 2023**  
27. / 28. April 2023 | Wien

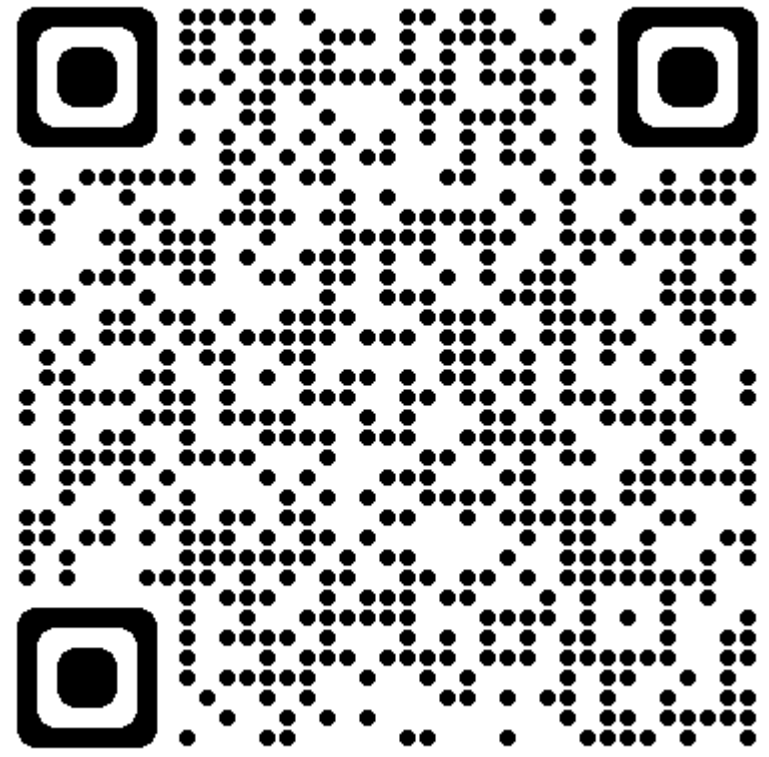
Abonnieren Teilen

European Academy of Management  
**EURAM**

**EURAM 2023<sup>rd</sup> YEAR**  
Transforming Business for Good

**Weatherhead Center**  
FOR INTERNATIONAL AFFAIRS  
HARVARD UNIVERSITY

**Österreich**  
Gesellschaft  
Public He



**NACHHALTIGE KARRIEREN IN DER LANGZEITPFLEGE FÖRDERN**

Im transdisziplinären Projekt LINK untersuchen Manfred Pferzinger und Kolleg\*innen aus den Fachbereichen Gesundheitsmanagement und Pflegewissenschaft an der IMC Fachhochschule Krems,...

**VOICES OF APN'S**  
Podcast-Folge  
**Folge 2 - Worum geht es im Forschungsprojekt LINK?**  
Voices of APN's

**MONTALK**  
DER PODCAST ZUM MITREDEN

**MONTALK - Der Podcast zum Mitreden**  
#79 Pflege: Projekte für die Zukunft

00:05 / 01:00:11

SUBSCRIBE SHARE











# OMAHA Studie





University of  
Applied Sciences

# **NEXT-G UMFRAGE**



”  
**Was ist im letzten Jahr in  
euren Praktika schief  
gelaufen?**



25% der Befragten



Über 70% der Befragten



Über 10% der Befragten





”  
**Wo ist es in letztem Jahr im  
Praktikum besonders gut  
gewesen?**

A large, stylized red laurel wreath composed of many individual leaf shapes, arranged in a semi-circular arc around the central text.

**3.**  
**PLATZ**



**2.**  
**PLATZ**





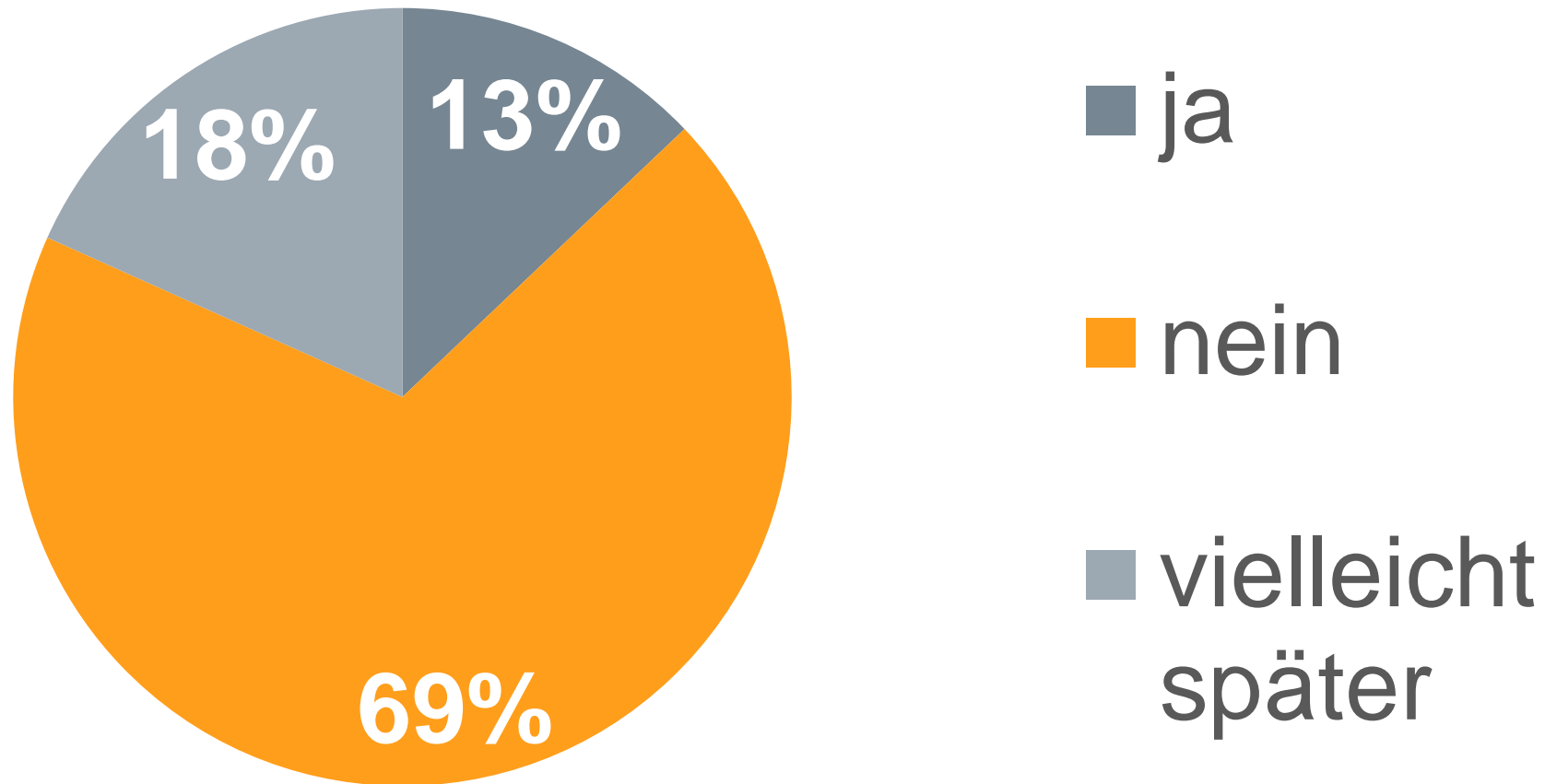
**1.**  
**PLATZ**

A laurel wreath graphic in dark red, framing the text '1. PLATZ'. The wreath is composed of two branches of leaves, one on the left and one on the right, curving upwards and then downwards to meet at the bottom. The leaves are stylized and have a slightly textured appearance.

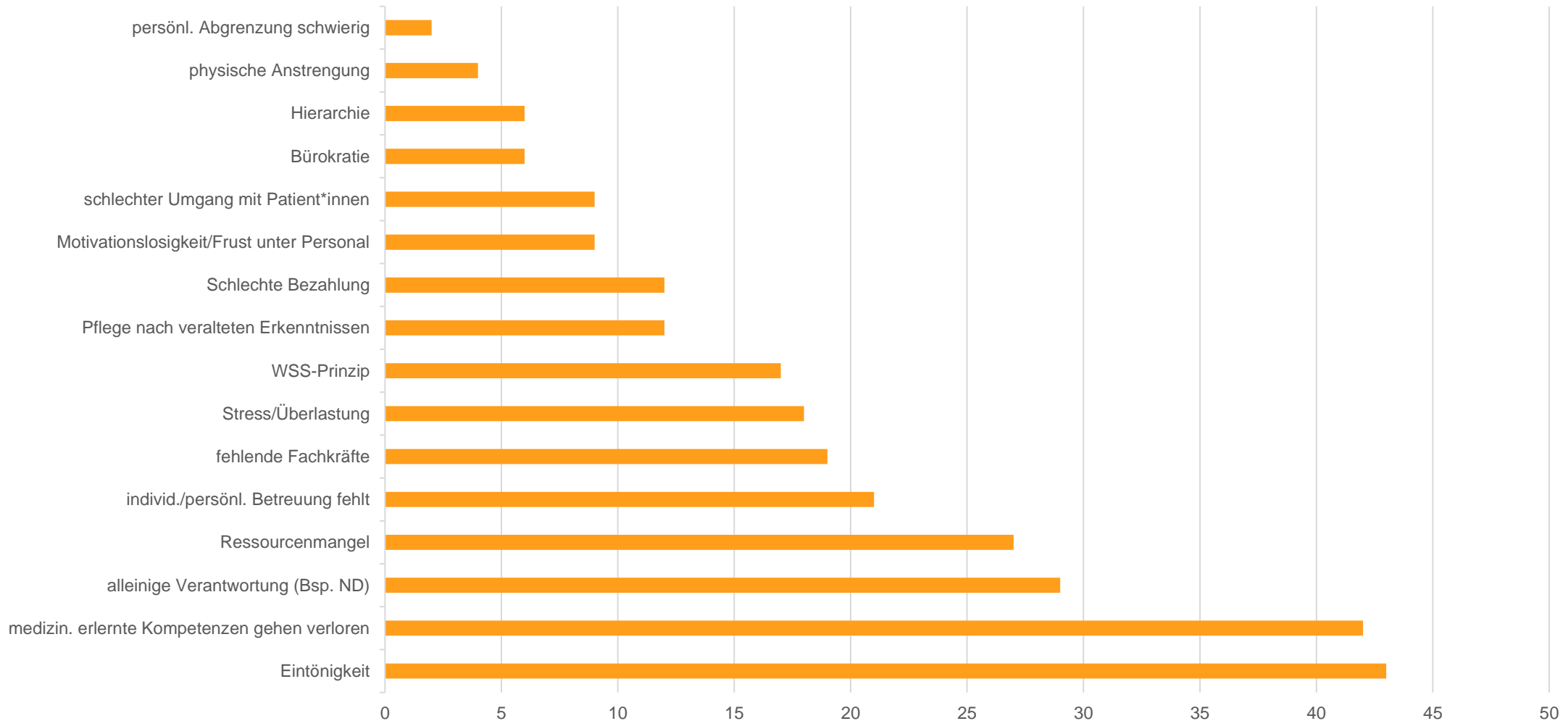
# NEXT-G Umfrage



Haben Sie vor in die **LZP** zu gehen?



## Meist angeführte Nachteile der LZP

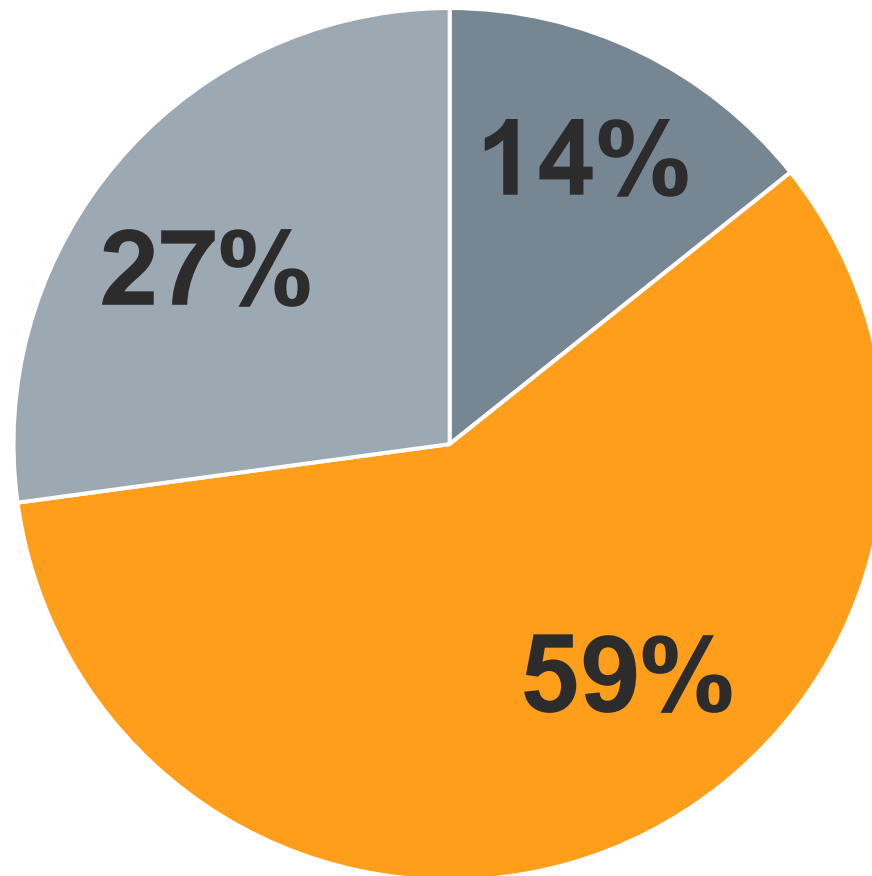




# NEXT-G Umfrage

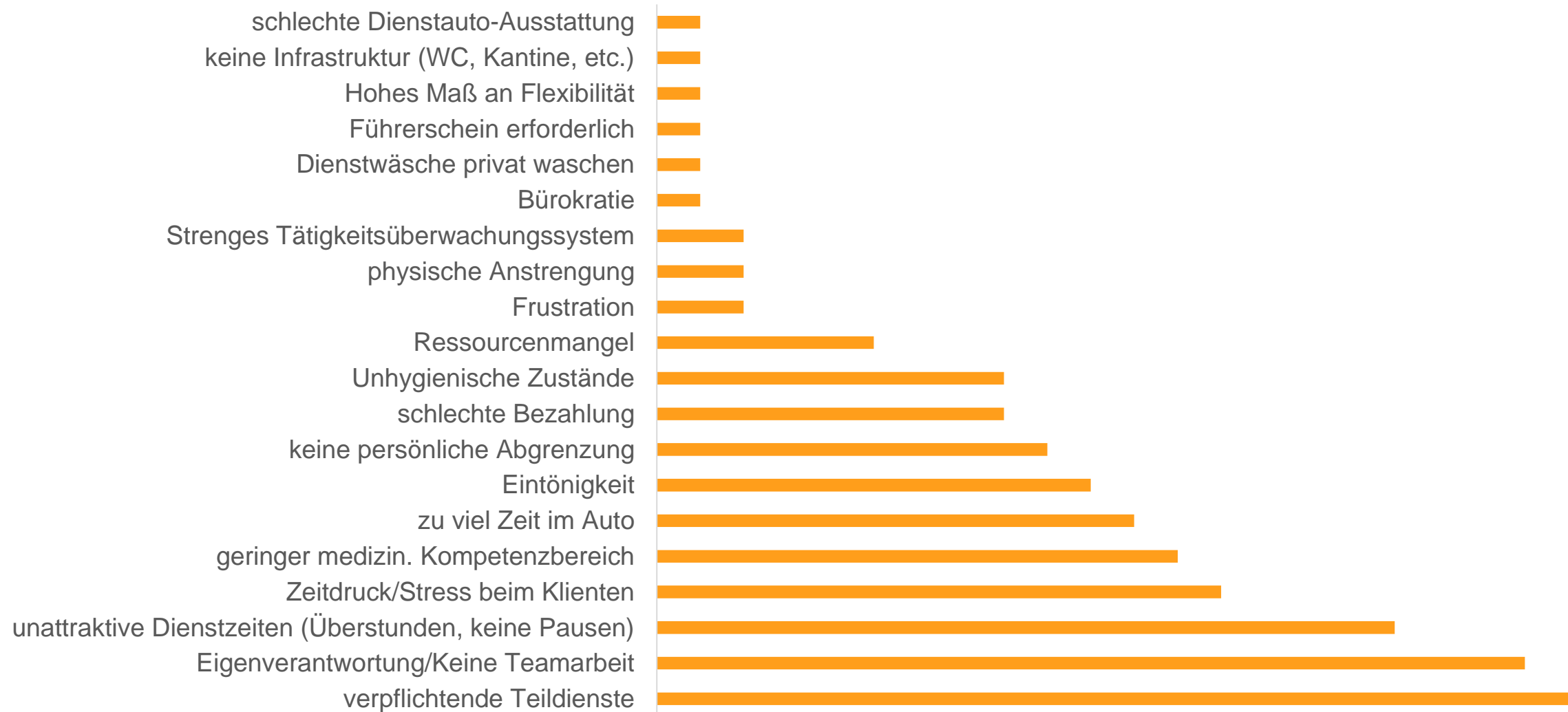


Haben Sie vor in die **HKP** zu gehen?



- ja
- nein
- vielleicht später

## Meist angeführte Nachteile der HKP









”  
**Wie lange sind Sie in der  
Pflege?**

# NEXT-G UMFRAGE



## Anzahl Pfleger\*innen gesplittet nach Tätigkeitsdauer (in Jahre gemessen)











NEOS



SPÖ





FPÖ





GRÜNE

ÖVP







NEOS





SPÖ





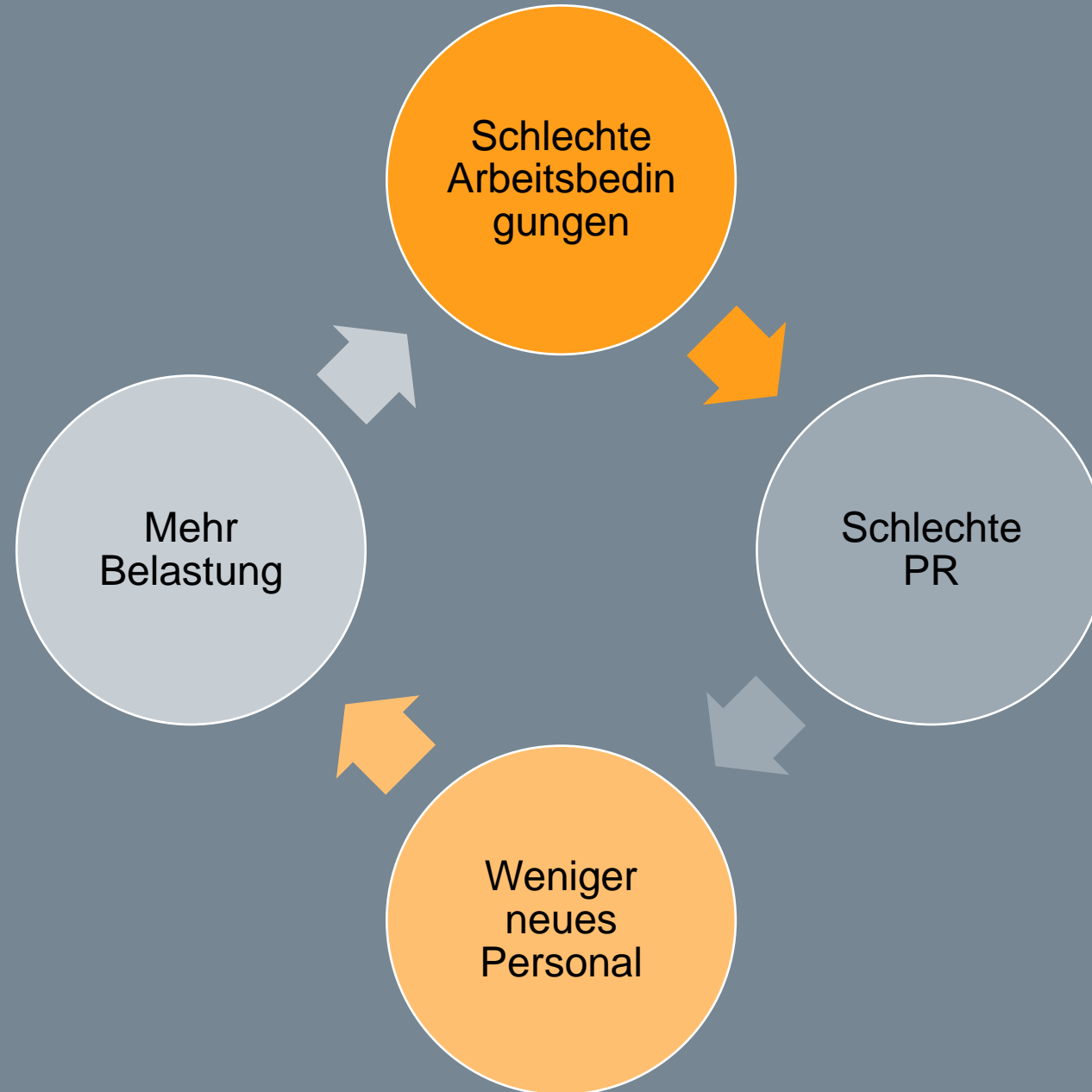
**JETZT**





A close-up photograph of a person's hand holding a small, rectangular, light-colored card. The card is held in a way that it is clearly visible to the camera. The background is a blurred white shirt, suggesting a professional or medical setting. The lighting is soft and even, highlighting the texture of the skin and the card.

**WHAT WENT  
WRONG?**











# Markus Golla auch auf...





Markus Golla auch auf...



Derzeit nicht auf...

